

KOD SUMARYCZNY

--	--	--

Typy osobowości zawodowych według Hollanda

Zaznacz wszystkie przymiotniki, które pasują do Ciebie, najlepiej Ciebie charakteryzują

REALISTYCZNY (R)		BADAWCZY (B)		ARTYSTYCZNY (A)	
szczerzy	<input type="checkbox"/>	analityczny	<input type="checkbox"/>	skomplikowany	<input type="checkbox"/>
uczciwy	<input type="checkbox"/>	ostrożny	<input type="checkbox"/>	niedbały	<input type="checkbox"/>
materialista	<input type="checkbox"/>	krytyczny	<input type="checkbox"/>	emocjonalny	<input type="checkbox"/>
swobodny	<input type="checkbox"/>	ciekawý	<input type="checkbox"/>	ekspresyjny	<input type="checkbox"/>
praktyczny	<input type="checkbox"/>	niezależny	<input type="checkbox"/>	idealistyczny	<input type="checkbox"/>
wytrwały	<input type="checkbox"/>	intelektualista	<input type="checkbox"/>	niepraktyczny	<input type="checkbox"/>
skromny	<input type="checkbox"/>	introwertyk	<input type="checkbox"/>	pomysłowy	<input type="checkbox"/>
nieśmiały	<input type="checkbox"/>	skromny	<input type="checkbox"/>	oryginalny	<input type="checkbox"/>
stanowczy	<input type="checkbox"/>	precyzyjny	<input type="checkbox"/>	niezależny	<input type="checkbox"/>
zapobiegliwy	<input type="checkbox"/>	racjonalny	<input type="checkbox"/>	intuicyjny	<input type="checkbox"/>
pokorny	<input type="checkbox"/>	powściągliwy	<input type="checkbox"/>	twórczy	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
SPOŁECZNY (S)		PRZEDSIĘBIORCZY (P)		KONWENCJONALNY (K)	
taktowny	<input type="checkbox"/>	rozmowny	<input type="checkbox"/>	skuteczny	<input type="checkbox"/>
rozumiejący	<input type="checkbox"/>	uspołeczniony	<input type="checkbox"/>	uległy	<input type="checkbox"/>
przekonywujący	<input type="checkbox"/>	ryzykant	<input type="checkbox"/>	sumienny	<input type="checkbox"/>
współpracujący	<input type="checkbox"/>	ambitny	<input type="checkbox"/>	tradycyjny	<input type="checkbox"/>
przyjazny	<input type="checkbox"/>	odważny	<input type="checkbox"/>	posłuszny	<input type="checkbox"/>
pomocny	<input type="checkbox"/>	dominujący	<input type="checkbox"/>	uporządkowany	<input type="checkbox"/>
wnikliwy	<input type="checkbox"/>	energiczny	<input type="checkbox"/>	wytrwały	<input type="checkbox"/>
uprzejmy	<input type="checkbox"/>	impulsywny	<input type="checkbox"/>	praktyczny	<input type="checkbox"/>
odpowiedzialny	<input type="checkbox"/>	optymistyczny	<input type="checkbox"/>	opanowany	<input type="checkbox"/>
uspołeczniony	<input type="checkbox"/>	pewny siebie	<input type="checkbox"/>	oszczędny	<input type="checkbox"/>
otwarty na innych	<input type="checkbox"/>	towarzyski	<input type="checkbox"/>	kontrolujący się	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

1. Oblicz, ile słów najlepiej Ciebie opisujących znalazło się w każdym typie osobowości.
2. Wpisz do każdej kratki sumę zaznaczonych określeń.
3. W lewym górnym rogu wpisz do trzech kratek symbole tych typów osobowości, w których kolejno podkreśliłeś najwięcej cech, zaczynając od największej. Utworzą one kod Twojej osobowości.
4. Po uzyskaniu kodu sumarycznego, zapoznaj się z charakterystyką swojego typu osobowości.

**TYP REALISTYCZNY (R) CECHUJE:**

- niezależność,
- odpowiedzialność,
- systematyczność,
- sprawność fizyczna,
- logika.

Typ realistyczny lubi podejmowanie ryzyka, rozwiązywanie konkretnych problemów, posługiwać się narzędziami i maszynami (stolarz, hydraulik, kierowca)

TYP BADAWCZY (B) CECHUJE:

- ciekawość świata,
- intelektualizm,
- precyzja,
- posiada uzdolnienia matematyczne i naukowe.

Typ badawczy lubi studiowanie, wyzwania, wymianę myśli i skomplikowane, abstrakcyjne problemy (biolog, psycholog, fizyk, chemik).

TYP KONWENCJONALNY (K) CECHUJE:

- łagodne usposobienie,
- dokładność,
- odpowiedzialność,
- sumienność,
- brak elastyczności.

W pracy lubią mieć do czynienia z danymi i przestrzegać jasno zdefiniowanych procedur (księgowy, urzędnik, sekretarka).

TYP ARTYSTYCZNY (A) CECHUJE:

- kreatywność,
- poczucie estetyki,
- analizowanie swoich myśli i uczuć.
- ekspresyjność.

W pracy preferują kreatywne podejście do rozwiązywania problemów, często podejmują decyzje na podstawie intuicji (malarz, rzeźbiarz, aktor).

TYP PRZEDSIĘBIORCZY (P) CECHUJE:

- pełna wiara we własne siły,
- chęć dominacji,
- niezależność.

W pracy z ludźmi podczas wykonywania zadań kieruje się uczuciami i logiką (przedsiębiorca, przedstawiciel handlowy)

TYP SPOŁECZNY (S) CECHUJE:

- otwartość na kontakty z ludźmi,
- zainteresowanie ludźmi,
- uczuciowość,
- potrzeba wspierania.

W pracy z innymi kieruje się uczuciami, jest empatyczny (nauczyciel, pedagog, doradca zawodu).

Źródło: Opracowanie na podstawie koncepcji Johna, L. Hollanda.